

远洋集团可持续发展政策

一、 远洋集团应对气候变化政策

远洋集团关注地球变暖，高度重视气候变化挑战和风险，支持环境的可持续发展，并将应对气候变化纳入企业管理。集团承诺采取措施，适应并减缓气候变化对自身业务和社会带来的影响。

远洋集团将通过以下举措应对气候变化：

- 设定合理的碳排放目标，并长期落实；
- 将气候变化风险纳入集团的风险管理体系内；
- 开发更多环境友好的产品和技术，通过低能耗的健康建筑与绿色建筑，以及环境友好的运营方式，减少温室气体排放；
- 在项目投资、项目设计、项目开发、项目运营、产品和材料采购等环节中，纳入气候变化因素；
- 尝试采用可再生能源作为替代，减少不必要的能源消耗；
- 鼓励员工、供应商和客户等相关方在日常业务和生活中减少碳排放；
- 利用气候变化带来的机遇，在政策、法律、技术及市场等多个方面作相应变动和配合。

该政策每三年更新一次；必要时，可适时检讨更新。

二、 远洋集团能源政策

远洋集团承诺采取相应措施，携手相关方，共同提升能源利用效率。具体举措如下：

- 设立合理的能源使用目标，并长期落实；

- 在项目投资、项目设计、项目开发、项目运营、产品和材料采购等环节中，充分考虑能源效益；
 - 增加使用可再生能源或替代能源如风能、太阳能、生物能源等；
 - 推广使用能源管控监测平台系统，实时追踪能效数据与表现；
 - 对照明系统、制冷机等设备进行优化升级；
 - 面向员工开展节能倡导和教育，鼓励在工作和生活中提升节能意识；
- 该政策每三年更新一次；必要时，可适时检讨更新。

三、 远洋集团环保政策

远洋集团承诺采取相应措施，携手相关方，减轻或改善对环境造成的影响，包括生物多样性，污染防治，水资源，环保意识提升。具体举措如下：

- 设立环境管理目标，包括废弃物减排、水资源使用效益、生物多样性保护等，并长期落实；
- 在项目投资、项目设计、项目开发、项目运营等环节中，充分考虑生物多样性保护、污染防治、水资源使用等环境因素；对于售楼处、品牌展厅、会客厅等空间尽可能保留原始设计，减少拆改而产生多余废弃物；
- 遵守国家法律法规使用资源，并通过废弃物和水资源重复利用、回收和循环再生，尽可能减少废物和污水的产生；
- 鼓励项目公司自行开展或参与生物多样性保护的项目和活动；
- 支持废弃物减排、节水、生物多样性相关技术的研究与应用；
- 面向员工开展环保倡导和教育，鼓励在工作和生活中提升环保意识；

该政策每三年更新一次；必要时，可适时检讨更新。

四、 远洋集团职业健康和安全管理政策

远洋集团积极倡导“健康”价值观，将健康安全置于首位。远洋集团致力于：

- 严格遵守国家和地区关于健康与安全的法律、准则及规章制度；
- 提供安全、健康的工作环境，确保所有员工、客户、供应商、合作伙伴等相关方的健康与安全；
- 保障员工身心健康和安全，组织丰富的健康活动和安全培训，落实员工日常健康与安全管理工作，并监察主要绩效表现；
- 识别、评估和管理业务安全风险和隐患，并定期检讨和监察；
- 设立安全管理目标，有效降低安全生产事故率，实现无因工死亡安全事故，无较大及以上安全事故；
- 对于所有健康与安全突发事件，根据应急机制及时采取措施，妥善处理；
- 建立良好的健康与安全文化氛围；
- 向供应商、承包商及合作伙伴传递此政策，要求其同样遵守相关要求；

该政策每三年更新一次；必要时，可适时检讨更新。

五、 远洋集团绿色采购政策

远洋集团重视和珍惜自然资源，并认识到可持续采购、可持续消费的长远影响力和重要性，因此，力争在采购环节优先采用绿色材料和健康材料，挑选符合条件的供应商进行合作，减少对环境和社会的不利影响。

采购过程中，应在适合的情况将以下因素纳入考量：

- 在生产过程中原材料使用最小化、外包装材料最小化
- 尽可能减少能源、水资源的消耗量

- 对人体和环境无毒害、无污染
- 具备净化吸收功能、促进健康功能
- 便于回收和循环利用
- 避免或减少一次性材料或产品
- 优先考虑取得绿色或健康材料认证或符合相关标准的产品

该政策每三年更新一次；必要时，可适时检讨更新。

六、 远洋集团人权政策

远洋集团塑造以“责任”、“共享”、“健康”为核心的文化理念，形成勇于担当、同舟共济、行稳致远的文化格局。我们与各利益相关方密切合作，秉承让员工、客户、投资者、供应商等合作伙伴的人权受到充分尊重和保护的的原则，以可持续地开展业务。本政策参考《世界人权宣言》《联合国工商企业及人权指导原则》及《联合国可持续发展目标》所提及原则制定，我们承诺将遵守履行《国际人权宪章》所规定的国际公认人权，以及国家相关法律法规所阐述的内容。

1. 多元化与包容性

- 我们致力于打造多元共融的工作氛围，承诺在招聘、入职、培训、晋升、奖励过程中，包容和接纳不同背景的员工，禁止因候选者和员工的性别、年龄、种族、肤色、性取向、国籍、籍贯、宗教等因素而出现歧视行为。
- 在人员聘用和晋升环节，我们提供平等机会，以能力、资历和绩效作为考量，不得因年龄、性别而产生偏见和差别对待。

2. 劳资关系

- 集团在工作时间、假期保障、招聘、解聘等方面的雇佣制度，均按国家相关法律法规要求执行。
- 在入职体检过程中严格遵守国家劳动法规定，不添加违检项目。

- 集团反对童工、强制劳动、劳工奴役，反对霸凌和骚扰行为，严格依法处理违规事项。
- 集团承诺不低于法律法规要求的最低工资标准，坚决保护员工基本权益。
- 我们相信，成就远洋人才的个人价值，才能更好地共创远洋价值。因此将通过多种措施充分保障员工权益、重视其安全与健康，并通过激励引导和培训助力人才发展。
- 员工拥有民主权和言论自由，我们尊重员工的该项权利，支持员工表达个人意愿和想法，设立工会，提供合理表达渠道。
- 员工拥有结社自由，我们尊重员工的该项权利，在符合中国宪法和法律的规定情况下，支持员工参加社会团体和组织。

3. 社会关系

- 我们尊重受经营活动影响的社区当地居民和原住民权利，保护和尊重文化习俗和文化多样性。我们将识别相关风险因素，并采取适当措施减少可能产生的负面影响。
- 我们同样尊重供应商和合作伙伴的权益，并鼓励供应商与合作伙伴遵守本政策所提及的相同原则和内容，携手努力提高人权保护水平。

该政策每三年更新一次；必要时，可适时检讨更新。

七、 远洋集团供应商行为守则

远洋集团相信可持续发展需要携手同仁，共建共赢。因此，我们制定远洋集团供应商行为守则（以下简称“供应商守则”），要求所有签约供应商均要同意、签署并遵守该供应商守则。我们选用诚信可靠的供应商，并在同等条件下优先考虑能够在业务中推行有利于社会及环境的可持续发展政策的供应商。我们要求供应商应遵从以下行为守则：

1. 合规治理

- 供应商经营业务时必须遵守所有适用的法律及规定；
- 供应商应制订反贿赂、反贪污的相关政策、行为守则及作业流程，以杜绝任何形式的贿赂、贪污、腐败、诈骗、滥用职权和浪费行为，并确保严格执行；
- 供应商应及时与我们反馈存在重大利益冲突的情况，保证公平合作，维护双方利益。

2. 环境保护

- 供应商应采用适当的系统和管理机制，以评估、量度及减少业务营运对环境的影响；
- 供应商应采取适当措施，积极改善在能源使用、碳排放、水资源使用、废弃物处理等方面的表现。

3. 劳工关系

- 不得聘请低于法定工作年龄的童工；
- 招聘员工时应以应聘者是否符合工作要求为主要决定因素，不得因性别、种族、国籍、年龄、婚姻状况、子女状况、性取向、宗教或身体残疾等因素而产生不平等对待和歧视员工；
- 供应商不得聘用任何形式的强迫劳工、威逼劳工或抵债劳工；
- 供应商应抵制任何形式的职场霸凌和骚扰行为；
- 供应商应与所有员工签订符合当地法例的劳动合同，遵从当地适用自律守则；
- 供应商应准时发放员工薪酬，不可延迟超过一个月；
- 供应商应按照地方要求，为员工提供符合法定要求的假期；
- 供应商应有适当的沟通机制及申诉程序，让员工能够向管理层表达诉求及申诉。

4. 健康及安全

- 供应商应制定健康及安全政策并清楚列明操作流程，以减低员工受伤或患病机会，保障员工健康；
- 供应商应向员工提供工地安全及相关作业守则培训，以保障其自身及其他员工的安全。

5. 供应商及分包商

- 供应商应制定符合其要求的行为守则；
- 供应商应准时向其供应商及分包商发放薪酬；
- 我们鼓励一级供应商、承包商在情形允许的情况下将本政策的原则和要求传递给二级供应商、分包商和更多合作伙伴，为可持续供应链做出努力。

6. 审计及监察

- 供应商应向远洋集团及远洋集团授权方提供相关文件证明其已遵从本行为守则，并容许远洋集团及被授权方对供应商提供的有关服务、产品进行审计。

7. 我们将优先考虑符合以下条件的供应商进行合作：

- 遵守与环境、社会及管治相关的所有适用法例及法规；
- 全面遵守并推广远洋集团供应商行为守则；
- 自行制定可持续发展政策、供货商行为守则或可持续采购政策；
- 获得环境、社会及管治管理体系认证（如 ISO14001 环境管理体系、OHSAS18001 健康与安全管理体系及其他同等的管理体系），或能够提供环境友好型产品和服务的供应商。

该政策每三年更新一次；必要时，可适时检讨更新。

八、 远洋集团社区管理政策

远洋集团认识到自身业务与社区产生紧密联结，以及或对周边社区造成不同程度的影响。因此，我们响应联合国可持续发展目标 11（可持续城市和社区），致力于打造和谐宜居、多元共融、具文化特色与创新活力的社区，促进社区共荣与协同发展。具体包括：

1. 社区风险评估

在项目开发全流程中，尽可能地减少对当地社区的负面影响，将居民和社区发展的需要纳入规划考虑。包括但不限于项目所在地和周边社区的人口结构、老龄化、当地原住民权益、文化多样性、生活习俗、文化遗产等。

2. 社区共融

- 在建筑设计规划和运营阶段，充分考虑楼宇设计、交通及生活配套、公共空间规划、科技应用与数码联系、廉租房和经济适用房等能够满足不同社区群众的生活需求及产业发展需求。
- 我们将持续保障通畅的社区沟通渠道和社区沟通频次，通过了解社区需求，提供更有针对性的支持，从而构建良好的社区关系，倡导健康可持续的生活方式。
- 远洋集团将把自身的发展与社区发展紧密相连，以远洋之帆公益基金会为主导平台开展社区公益活动，倡导员工参与公益事业，回馈社会。

该政策每三年更新一次；必要时，可适时检讨更新。

九、 远洋集团企业行为准则

远洋集团遵循适用法律法规，致力于以合法合规、阳光诚信的态度经营所有业务，按照最高要求的商业道德和企业管治标准与各相关方开展沟通合作，建立良好的企业信誉和形象。因此，我们制定该企业行为准则，要求所有员工（包括非正式员工）和董事遵守以下原则和规定。

我们组织设立远洋纪委、集团风险管理中心、各事业部及专业公司风险管理部门进行管理。

在制度建设方面，集团制定纪检工作四个制度：《中共远洋控股集团（中国）有限公司纪律检查委员会工作制度》、《中共远洋控股集团（中国）有限公司纪律检查委员会会议制度和议事规则》、《中共远洋控股集团（中国）有限公司纪律检查委员会案件检查工作的办法》、《中共远洋控股集团（中国）有限公司纪律检查委员会与风控监察关于违纪线索管辖、查办及移交工作的办法》和监察工作《四个办法》：《远洋集团控股有限公司员工违纪处理办法》、《远洋集团控股有限公司回避管理办法》、《远洋集团控股有限公司监察案件检查与审理管理办法》及《远洋集团控股有限公司举报与申诉管理办法》。

1. 道德政策与反腐败

远洋集团承诺遵循适用法律法规，坚持反腐倡廉，拒绝铺张浪费，贯彻执行“弘扬正气、廉洁自律、简朴办公、反对奢华”的行为准则。我们禁止所有员工和董事一切形式的腐败行为，在促进企业的健康持续快速发展的同时，与供应商等合作伙伴建立互信互利、公开透明的合作关系。因此，我们要求：

- 对外签署的所有合同中均含有廉洁条款；
- 所有供应商入库需要提供廉洁自律承诺书；
- 中高管员工入职需要签署《远洋集团中高管自律承诺书》；
- 全体员工每年需要接受廉洁从业教育。

2. 反贪污

远洋集团禁止所有员工和董事利用一切形式的受贿、行贿、挪用、侵占、勒索、欺诈、洗黑钱等贪污手段。我们承诺制定反贪污管理办法，定期提供反贪污培训，公开举报渠道，以促进反贪污监察和管理。我们承诺，对于任何违背反贪污原则的行为，按照《远洋集团控股有限公司员工违纪处理办法》的细则予以处理。

3. 反不正当竞争

远洋集团承诺遵守一切适用的反不正当竞争法和反垄断法，维护市场的公平竞争秩序。对于违背商业道德、扰乱市场秩序的不正当竞争行为，我们会依据集团监察制度的相应细则予以处理。这些行为包括但不限于：

- 参与操控市场价格；
- 贿赂相关单位或个人，以谋取交易机会或竞争优势；
- 获取或交换会影响公平竞争的商业秘密和敏感信息；
- 编造、传播虚假信息等诽谤行为，损害竞争对手商誉和信誉；
- 对客户、供应商实施限制或威胁；
- 利用其他不正当手段破坏市场秩序的行为。

4. 举报原则

所有有关人士均可对远洋集团员工或单位/部门违反廉洁从业、滥用职权、失职、渎职、违反经营管理秩序等违纪行为进行投诉和举报。

- 举报途径：
举报邮箱： fengxianjc@sinooceangroup.com
举报电话：86-10-59299365
来信来访地址：北京市朝阳区东四环中路 56 号远洋国际中心 A 座 31 层 风险管理中心 邮编 100025
- 举报人责任：举报人应遵守国家法律法规及公司规章制度，不得损害他人合法权益；举报内容应客观、真实，不得捏造、杜撰、歪曲事实，不得陷害他人；举报人应尽可能说明违纪问题线索的详细情况，并提供相关证据或其他有关资料。

- 举报人保护：鼓励实名举报，对实名举报的个人信息及举报内容将予以严格保密，并对调查结果给予及时反馈，不得向被举报人和无关人员泄露相关信息。若举报人受到威胁、打击、报复，集团将给予积极的法律支持和保护。

5. 监察与审理原则

对于违反远洋集团企业行为准则的事件，按照《远洋集团监察案件检查与审理管理办法》，由集团风险管理中心登记受理员工涉嫌违纪的问题线索。根据监察案件查办权限，由集团风险管理中心总经理、所属事业部风险管理负责人指定的调查人员组成的负责查办案件的工作团队，负责登记受理、调查事件线索、案件审理、申诉复议、定性量纪等工作。违纪处理决定将通过公司内网、邮件或其他形式告知违纪当事人。

6. 采购原则

在采购方面，远洋集团要求遵守以下基本原则，禁止从中获取不当利益：

- 符合招标要求的必须进行竞争性招标；
- 禁止向候选供应商或其他相关方透露、明示或暗示商业保密信息；
- 禁止参与任何形式的串标、围标等违规操作行为；
- 在招标采购过程中，不得添加歧视性、倾向性条款；
- 严格按照《远洋集团供应商管理办法》的入库和评估标准进行考察和评定；
- 严格按照规定整理、收集和保存采购过程中的相关资料，禁止擅自改动、伪造和提供虚假材料；
- 其他违反采购规定的行为，按照远洋集团相关办法予以处理。

7. 政治捐款¹

远洋集团会严格按照所开展业务的国家或地区的法律要求，禁止一切形式的政治捐献。若出现贿赂国家公务人员或政府官员的行为，则参照当地相关法律法规和远洋集团的其他相关规定进行处理。

我们鼓励和倡导供应商、承包商及合作伙伴认同并遵循以上行为准则开展商务合作和业务往来，共同建立规范和谐、诚信透明的商业环境。

该准则每三年更新一次；必要时，可适时检讨更新。

十、 远洋集团董事会多元化政策

远洋集团明白并深信董事局成员多元化对提升公司的表现素质裨益良多，故董事局成员多元化政策之目的旨在建立及维持一个董事多元化的董事局。

- 本公司在厘定董事局成员之最佳组合时，会从多项因素考虑董事局成员多元化，包括性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能、知识、行业或其他经验、专门知识、独立性及服务任期。于厘定董事局之最佳组合时将考虑该等差异。
- 本公司亦将根据本身的业务模式及不时的特定需要去考虑各种因素。
- 董事局提名委员会将不时讨论就执行董事局成员多元化的可计量目标，并向董事局提出采纳建议。
- 董事局提名委员会将每年检讨董事局按多元化范畴之组成，并监察本政策的执行，以确保本政策行之有效。

¹ 政治捐款：或称政治献金，是指对于从事竞选活动或其他政治相关活动的个人或团体，接受了来自外部对其无偿提供的动产、不动产、不相当对价给付、债务免除或其他经济利益。