

WORKING TOGETHER AND SHARING HEALTH

凝聚責任 共享健康

遠洋集團
2020年度可持續發展簡報
SUSTAINABLE DEVELOPMENT BRIEF REPORT
2020 OF SINO-OCEAN GROUP

SINO-OCEAN GROUP IN 2020

远洋集团的2020

131,040

协议销售 (人民币 百万元)

56,511

营业额 (人民币 百万元)

4,683

年度溢利 (人民币 百万元)

55

净借贷比率 (%)

3,412,000

交付可售楼面面积 (平方米)

5,367

纳税额 (人民币 百万元)

38,043,000

土地储备 (平方米)

15,376,426

截至 2020 年底绿色建筑项目面积 (平方米)

13,712

员工总人数
(未包含客户服务事业部自建保安、保洁)

38.63

集团总体及带动社会捐赠额 (人民币 百万元)

81

客户满意度 (%)

13,948

供应商总数 (家)

8,082

志愿者人数

92,880

志愿者服务时间 (小时)

远洋集团总部大厦
远洋国际中心A座（北京）



ABOUT SINO-OCEAN GROUP

关于远洋集团

远洋集团控股有限公司（“远洋集团”）创立于1993年，并于2007年9月28日在香港联合交易所有限公司主板上市（03377.HK）。主要股东为中国人寿保险股份有限公司及中国人寿保险股份有限公司。

迄今为止，远洋集团被恒生指数有限公司推选为一系列指数的成份股，其中包括恒生综合指数（HSCI）、恒生综合行业指数—地产建筑业、恒生港股通指数、恒生综合大中型股指数、恒生港股通高股息低波动指数及恒生可持续发展企业基准指数。

远洋集团以“建筑健康和社会价值的创造者”为战略愿景，致力于成为以投资开发为主业，发展开发相关新业务的综合型实业公司。主营业务包括住宅开发、不动产开发运营、客户服务及产品营造，非主营业务涵盖房地产金融、物流地产、数据地产、养老服务等。凭借一贯优质的产品专业的服务，已在全国树立了“远洋”品牌的知名度。

远洋集团在中国高速发展的城市及城市群中，拥有超过210个处于不同开发阶段的房地产项目。截至2020年12月31日，土地储备逾3,800万平方米。

1

SUSTAINABILITY AND HEALTH

共赢健康可持续

SUSTAINABLE DEVELOPMENT STRATEGY

可持续发展战略

远洋集团可持续发展战略以“建筑健康和社会价值的创造者”为战略愿景，以“与利益相关方共同实现可持续价值创造，成为中国房地产行业的可持续发展典范企业”为战略目标。围绕战略目标和愿景，可持续发展战略以公司主营业务为支撑，将企业管治、产品与服务、环境、员工、社区与社会五大可持续发展方向作为支柱，落实开展 ESG 具体项目工作。

产品与服务

保持在产品及服务上的高质量发展，为客户、租户等相关方持续创造价值，是远洋实现主业发展和可持续发展的坚实基础

环境

通过健康与绿色建筑的建设，以及环境友好的运营方式为保护环境做出卓越的贡献

员工

通过多元共融的企业文化、有力的职业发展支持、温暖和谐的工作环境，让员工人尽其才，打造领先于同业的专业团队

五大战略支柱

企业管治

通过适当的机制确保董事会、管理层的有效运作，以及确保供应链的可持续建设，为远洋集团可持续发展奠定基础

社区与社会

为社区和社会之中的弱势群体送去关爱，帮助社区和社会实现共生与共同发展，是远洋能够给予社会的力所能及的回报

远洋集团可持续发展管理原则为分层负责制，形成“决策层 - 管理层 - 执行层”三级工作机制。



日常管理会议机制

工作规划机制

信息公开交流机制

监督评价机制

资金保障机制

集团职能中心
及各事业部相关部门
均参与各个工作小组工作机制

我们制定可持续发展相关议题的中长期规划，以及《远洋集团可持续发展政策》，致力于与企业内外部各利益相关方携手，推动可持续发展；同时，为可持续发展落地提供指导性办法，严格规范和有效管理可持续发展各项工作。

《远洋集团可持续发展政策》详细内容见本公司网址
<https://www.sinooceangroup.com/zh-cn/Society/Policies>



SUSTAINABLE DEVELOPMENT PERFORMANCE

可持续发展表现



MSCI-ESG 评级 BBB 级

BBB 级



GRESB 公开披露水平 A 级

A 级



恒生可持續發展企業
指數系列

恒生可持续发展企业基准指数成份股，公开披露水平 A+ 级

A+ 级

2020 中国房地产上市公司 ESG 最佳实践企业 TOP50

2020 中国房地产上市公司最佳环境（E）责任实践企业 TOP10

2020 中国房地产上市公司最佳公司治理（G）实践企业 TOP10

ESG 最佳实践企业

TOP50

最佳环境（E）责任实践企业

TOP10

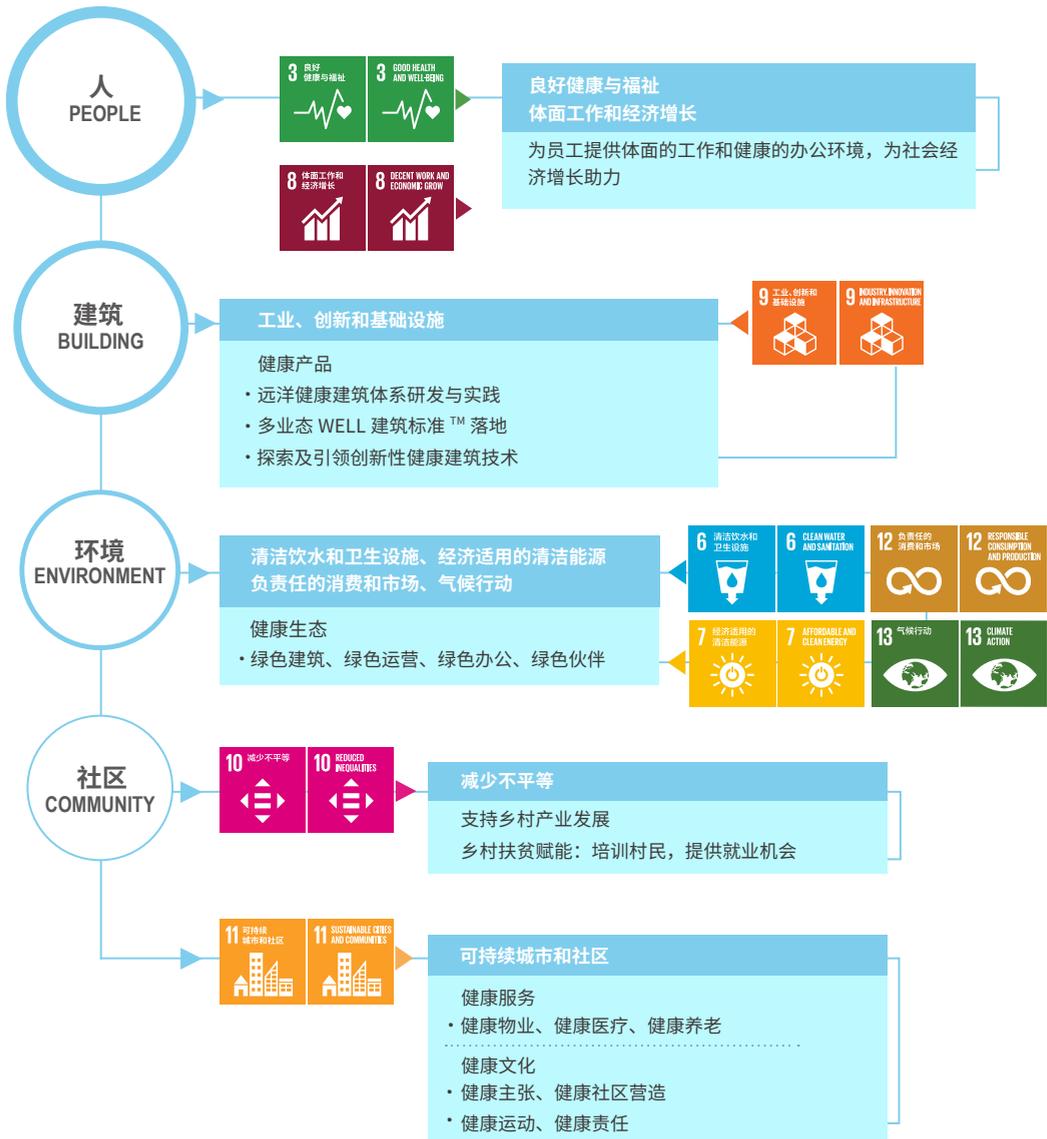
最佳公司治理（G）实践企业

TOP10



RESPONSES TO THE UNITED NATIONS' 2030 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGs)

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



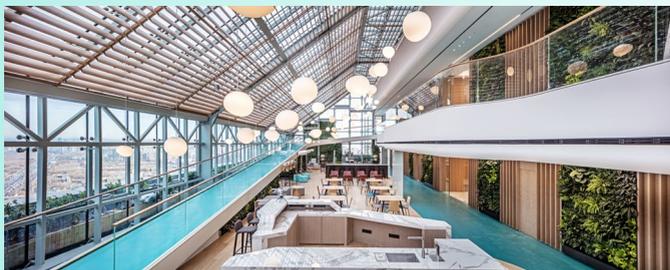


BUILD QUALITY AND HEALTH

共筑健康品质

BUILDING·HEALTH

建筑·健康



远洋以改善人居环境为己任，深耕产品品质，始终在不断探索、挖掘、提升建筑的健康性能，为实现“健康中国”不懈努力。秉承“共同成长 建筑健康”的理念，我们自主研发远洋健康建筑体系，目前《远洋健康建筑体系 1.1》已应用在全国 40 余个城市、90 余个项目，覆盖面积 1,493 万平方米。

90 余个项目应用

90

落地实施面积

14,930,000M²

目标：

2021 年，远洋将完成远洋健康建筑体系迭代；

到 2025 年，至少 85% 新建项目落地远洋健康建筑体系；

WELL 建筑标准™ 与远洋的“建筑·健康”理念不谋而和，成为远洋打造健康建筑的重要工具。远洋集团是中国获得 WELL 认证项目个数最多、面积最大的企业。截至 2020 年末，已有 11 个项目正式获得 WELL 最终认证。



远洋集团是中国获得 WELL 认证项目个数最多、面积最大的企业

11_个

WELL 认证项目

2020 年 11 月，中山远洋世家获得“WELL 多用户住宅（MFR）金级”和“Intertek 天祥集团 Protek 健康管理方案评估”双认证。



GREEN BUILDING

绿色建筑

远洋所有项目严格按照节能 65% 标准建设、保证 30% 的绿地率。截至 2020 年底，远洋集团已注册 106 个绿色建筑项目，注册总面积超 15,376,426 平方米。绿色建筑项目数量占比约 61.5%。

绿色建筑 / 健康建筑目标：

- 2021 年起，集团所有新建项目达到国家绿色建筑标准，并鼓励获得更高等级认证（如：国家绿色建筑二星级、三星级、美国 LEED 认证、WELL 认证）；
- 2025 年，自持项目 100% 达到高星级绿色建筑标准。

2025 年，自持项目
达到高星级绿色建筑标准

100%

成都远洋太古里通过与认可电力零售商签约购买由水力、太阳能及风力产生的可再生能源，可再生能源占比成功达 100%，实现“净零碳”，并获颁全球首个 LEED v4.1 铂金认证开放式街区商业。



BUILD QUALITY

匠心品质

远洋对工程管理贯彻“实测实量成绩持续提升、交付结果迅速改善、安全风险持续受控”的工作要求，以匠心兑现安心。为确保项目实施过程质量可控、交付品质达优，集团编制 31 项工程制度与标准，按季度组织实测实量，并对交付项目进行交付前评估检查，制定了质量安全底线指标。2020 年实测实量平均成绩保持行业领先且稳步提升。

CUSTOMER SERVICE

服务用户

远洋以客户为中心，尊重客户隐私，保障客户利益。此外，通过一站式生态服务会员平台——远洋会，致力于打造更有温度的服务、更智慧化的服务、更尊享定制化的服务。2020 年度，全集团客户满意度 81 分，远超行业总体水平。远洋将坚持以匠人之心，服务客户，满意用户。

全集团客户满意度

81 分



SHARE A HEALTHY ENVIRONMENT

共享健康环境

RESPONSES TO THE TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

响应气候相关财务信息披露工作组（TCFD）

集团响应国家“2030 实现碳达峰、2060 实现碳中和”的号召，确定并发布了《远洋集团气候变化应对宣言》及“2050 净零计划”，这标志着远洋将加入践行碳中和的队伍中，尽己所能，减少排放，维护绿水青山。远洋根据 TCFD 框架的建议，从管治、风险管理、策略、指标和目标四个方面应对气候变化。

管治
GOVERNANCE

策略
STRATEGY

风险管理
RISK MANAGEMENT

指标和目标
INDICATORS AND TARGETS

管治 GOVERNANCE

制定《远洋集团应对气候变化政策》，由董事局审阅和监督气候变化议题。可持续发展管理委员会定期向董事局汇报重大气候变化风险，以及主要应对措施的实施情况。

策略 STRATEGY

鼓励所有项目采用海绵城市理念，推进装配式建筑；亦在新建项目设计中考虑气候变化风险，针对不同地区的气温、空气、雨水等因素进行设计和调整，提高其适应气候能力。同时，我们将运用绿色金融工具助力绿色建筑发展。

风险管理 RISK MANAGEMENT

远洋集团已识别实体风险、转型风险和可能的机遇。我们已经将气候风险纳入集团风险管理的一部分，并将持续进行气候风险评估。

指标和目标 INDICATORS AND TARGETS

每年监察两次本集团的能源资源使用量和碳排放表现，承诺到 2050 年实现“净零排放”，并制定中期目标。



·碳排放 / 能源消耗:

到 2025 年，碳排放 / 能源强度减少 35% (以 2018 年为基准)

35%



·水资源:

到 2025 年，耗水强度减少 10% (以 2019 年为基准)

10%



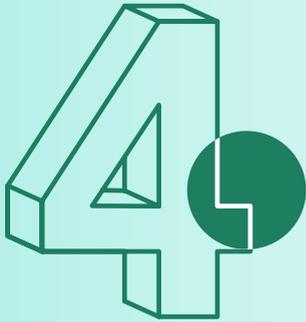
·废弃物:

到 2025 年，运往堆填区的无害废弃物强度至少减少 7%；
积极带动租户、业主、员工、供应商等相关方，提高垃圾分类率和综合利用率 (以 2019 年为基准)

7%

2020 年度，总能源消耗强度较上一年度减少约 16.4%

↓ 16.4%



FORM A HEALTHY WORKPLACE

共绘健康职场

远洋塑造“责任、共享、健康”的企业文化，形成勇于担当、同舟共济、行稳致远的文化格局。集团遵照法律法规制定并执行雇佣政策，通过精心设计的多种措施充分保障员工权益、重视其安全与健康，并通过激励引导和培训助力人才发展。

COMPREHENSIVE WELFARE

丰厚福利

集团建立完善的福利保障制度，除根据国家有关法律、法规及当地政策为所有在职员工缴纳社会保险及住房公积金等外，公司还为员工提供：补充医疗保险、生日慰问、节日慰问、洗衣费、年度健康体检、中秋慰问金、购房优惠、丧葬慰问、福利年假、产假、产前检查假和陪产假等福利。

INTEREST PROTECTION

权益保障

我们制定《远洋集团人权政策》，让员工、客户、投资者、供应商等合作伙伴的人权受到充分尊重和保护。同时，开展家庭日、祝福生日会、节日主题轰趴、手工艺制作、传统文化鉴赏、非物质文化遗产产品鉴、职工运动会、健步走系列活动等多元化的员工活动。

SAFETY AND HEALTH 安全健康

集团以员工身心健康为核心，提供安全健康的职场环境，远洋集团总部新办公区获得亚洲最大铂金级 WELL 认证。在职工安全方面，集团设立安全委员会负责日常安全管理，百万平米事故率持续处于行业低位，连续三年无员工死亡。

DEVELOPMENT AND TRAINING 发展培训

公司升级远洋学院线上系统，以线上线下相结合的方式开展培训。远洋设置分层分类的培训项目，包含培养管培生的探海者计划、扬帆生计划，培养其他关键岗位人才的赋能计划、护航计划、蓄势成长计划、远航计划、领航计划等诸多人才发展项目，以及启航训练营、四点钟课堂、案例说、匠心讲堂等品牌学习项目。集团 2020 年全年培训课程 1,537 课，总学时 394,601 小时。



欢迎参观亚洲最大铂金级 WELL 认证项目——远洋集团总部新办公区
中国·北京



CONTRIBUTE TO A HEALTHY SOCIETY

共益健康社会

BOOSTING COMMUNITY DEVELOPMENT

助力社区发展

PROMOTING URBAN RENEWAL

推动城市更新

远洋集团积极布局城市更新领域，促进人与建筑、城市的有机成长。本年度，荣获“2020 年度城市更新杰出运营商”称号；武汉远洋心汉口项目入选“2020 年度十大城市更新典范案例”。

SUPPORTING RURAL REVITALIZATION

助力乡村振兴

远洋集团着眼于国家“乡村振兴战略”、企业“产业协同主业战略”，支持乡村振兴，通过探索“农业+教育”“农业+旅游”“农业+文化”等多产业融合发展模式，开展乡村扶贫赋能、资助乡村扶贫旅游示范点建设。





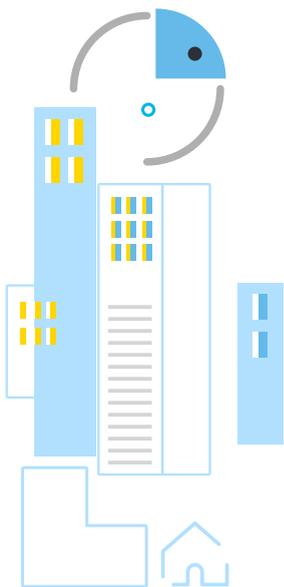
南宁五象远洋大数据产业园

CONSTRUCTION OF SMART CITY 智慧城市建设

远洋把握发展机遇，充分发挥经验优势，致力于促进大数据产业健康发展。近年来，远洋深耕大数据产业园建设，通过产业投资、园区开发、数据中心运营等方式，持续加码在 IDC 产业领域的布局，在全国打造全方位的 IDC 网络。

COMMUNITY CULTURE AND ART 社区文化艺术

远洋集团一直积极探索城市空间和城市中心的创造性发展，不断深挖城市公共空间营造的可能性，在全国进行了丰富的探索和实践。未来，也将会加大文化艺术与建筑空间、城市空间的有机融合，持续提升建筑格调，助推城市名片打造。



SHARING BENEFITS WITH COMMUNITIES

社会共益



远洋集团成立以来，积极履行企业社会责任，并于 2008 年出资成立远洋之帆公益基金会，累计支持社会公益的款项总额超 5 亿元人民币，惠及全国超过 150 个城市。2020 年，共直接带动 8,082 位志愿者付出了 92,880 小时的志愿服务。

远洋之帆公益基金会已孕育出远洋健康（环保）公益计划、小伙伴成长计划、小公民创新公益项目、“探海者”全国大学生社会实践奖、中国脊梁健康支持计划等多个公益品牌项目，集团正以此为平台，带领城市公司、专业公司、合作伙伴、客户等，积极投身于公益慈善事业，为健康社区和社会共同努力。



报告时间及范畴

本报告以远洋集团为主体，报告时间跨度为 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容追溯至以往年份及延展至 2021 年 2 月。

远洋集团控股有限公司

SINO-OCEAN GROUP HOLDING LIMITED

(于香港注册成立的有限公司)

(Incorporated in Hong Kong with limited liability)

远洋集团: www.sinooceangroup.com

远洋之帆公益基金会: www.sinooceancf.com



远洋集团官方微信
ID: sino-ocean

远洋之帆官方微信
ID: 远洋之帆



登录 <https://www.sinooceangroup.com/zh-cn/Society/ResponsibilityReport>
或扫码阅读

《远洋集团 2020 年度可持续发展报告》完整版

本简报中数据和信息如与完整版有出入，请以完整版为准。