

远洋集团人权政策

远洋集团塑造以“责任”、“共享”、“健康”为核心的文化理念，形成勇于担当、同舟共济、行稳致远的文化格局。我们与各利益相关方密切合作，秉承让员工、客户、投资者、供应商等合作伙伴的人权受到充分尊重和保护的的原则，以可持续地开展业务。本政策参考《世界人权宣言》《联合国工商企业与人权指导原则》及《联合国可持续发展目标》所提及原则制定，我们承诺将遵守履行《国际人权宪章》所规定的国际公认人权以及国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》，以及国家相关法律法规所阐述的内容。董事局授权可持续发展管理委员会管理集团 ESG 相关事务，具体授权可参考《远洋集团可持续发展政策》。本政策由可持续发展管理委员会审批，适用于远洋集团全体员工，以及承包商、合作伙伴等利益相关方。

1. 多元化与包容性

- 我们致力于打造多元共融的工作氛围，承诺在招聘、入职、培训、晋升、奖励过程中，包容和接纳不同背景的员工，禁止因候选者和员工的性别、年龄、种族、肤色、性取向、国籍、民族、籍贯、宗教等因素而出现歧视行为。
- 在人员聘用和晋升环节，我们提供平等机会，以能力、绩效和资历作为考量，不得因年龄、性别而产生偏见和差别对待。

2. 劳资关系

- 集团重视劳资关系，已签订《远洋集体劳动合同》，形成远洋特色的劳动关系和权益保护体系，并建立了常态化集体劳动合同洽商工作机制。
- 集团在工作时间、假期保障、招聘、解聘等方面的雇佣制度，均按国家相关法律法规要求执行。我们合理合法管控员工工作时间（含加班时长及休息安排等），最大程度避免/减少员工加班/超时工作，并依法落实员工带薪年假权益。

- 集团承诺不低于法律法规要求的最低工资标准，支付员工足以维持基本生活需求的生活工资，并实施“男女同工同酬”的薪酬策略，坚决保护员工基本权益。
- 在入职体检过程中严格遵守国家劳动法规定，不添加违检项目。
- 集团反对童工、强制劳动、劳工奴役、人口贩卖，严格依法律处理违规事项。
- 集团对任何形式的霸凌、骚扰及歧视行为（包括但不限于性别与非性别歧视及骚扰、种族歧视、伤残歧视及怀孕期间或产后歧视等不公平对待）持“零容忍”态度，严格依法依规处理违法违规行为，并提供相关主题培训。
- 集团依法对女职工、残疾职工等群体实行特殊劳动保护，维护和保障特殊员工群体的合法权益。
- 我们相信，成就远洋人才的个人价值，才能更好地共创远洋价值。因此将通过多种措施充分保障员工权益、重视其安全与健康，并通过激励引导和培训助力人才发展。
- 员工在遵守宪法和法律规定的前提下拥有民主权利和言论自由，我们尊重员工的该项权利，支持员工表达个人意愿意见和想法，设立工会，提供合理表达渠道。
- 员工拥有结社自由，我们尊重所有员工的该项权利，在符合中国宪法和法律的规定情况下，支持员工参加社会团体和组织。
- 集团针对公司自身运营、供应链及合资企业开展人权尽职调查，制定人权风险议题的减缓措施，确保人权风险缓解计划覆盖公司所有运营地点，并对潜在议题风险改善情况进行追踪；同时，我们针对各人权风险议题制定相关补救措施，为员工提供必要援助，切实维护员工合法权益。

3. 社会关系

-
- 我们尊重受经营活动影响的社区当地居民和原住民权利，保护和尊重文化习俗和文化多样性。我们将识别相关风险因素，并采取适当措施减少可能产生的负面影响。
 - 我们同样尊重供应商和合作伙伴的权益，并鼓励供应商与合作伙伴遵守本政策所提及的相同原则和内容，携手努力提高人权保护水平。

该政策每三年更新一次；必要时，可适时检讨更新。